

Бекітілген
КММ "Новоишимский
аграрлық-техникалық колледжі»
11.02. 2021 жылғы директордың
бұйрығымен
_____ С. Жүсіпов

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт
Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің "Новоишим аграрлық-
техникалық колледжі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің азаматтық
қызметшілерінің мінез-құлқы

1. Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің "Новоишим аграрлық-техникалық колледжі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің азаматтық қызметшілері мінез-құлқының сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі-стандарт) – Стандарт) "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңының 10-бабына сәйкес әзірленді және Солтүстік қазақстан облысы әкімдігінің "Новоишим аграрлық-техникалық колледжі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің азаматтық қызметшілерінің қызметін ақпараттық-талдамалық, ұйымдастырушылық-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін білдіреді.

2. Стандарт Солтүстік қазақстан облысы әкімдігінің "Новоишим аграрлық-техникалық колледжі" коммуналдық мемлекеттік мекемесінің азаматтық қызметшілерінің (бұдан әрі-азаматтық қызметшілер) сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез – құлқын қалыптастыру, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне төзбеушілік атмосферасына қол жеткізу, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарларын болдырмау үшін арналған.

3. Стандарттың принциптері:

- 1) заңдылық;
- 2) транспаренттілік;
- 3) әдептілік;
- 4) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін сақтау және оларды сыбайлас жемқорлық көріністерінен қорғау;
- 5) мүдделер қақтығысын болдырмау.

4. Азаматтық қызметшілер лауазымдық өкілеттіктерін атқару кезінде Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын басшылыққа алады және саяси партиялардың, қоғамдық бірлестіктер мен олардың органдарының шешімдеріне байланысты болмайды.

5. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасы шеңберінде азаматтық қызметшілер (оның ішінде еңбек, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша, Мемлекеттік қызмет туралы):

1) жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде оларды:

азаматтардың құқықтары мен бостандықтарының басымдығы, азаматтар мен ұйымдардың өтініштерін қарау кезінде төрешілдік көріністеріне және әуре-сарсаңға салуға жол бермеу;

азаматтардың құқықтарын іске асырудың және заңды мүдделерін қамтамасыз етудің ең аз мерзімі;

мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттары мен регламенттеріне сәйкес мемлекеттік қызметтер көрсету;

көрсетілетін қызметті алушылардың тегіне, әлеуметтік, лауазымдық және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне байланысты немесе кез келген өзге жағдаяттар бойынша қандай да бір кемсітушіліксіз теңдей қол жеткізуі;

жол берілмеушілік:

азаматтың өтінішін қарау оған қатысты мәселені объективті шешуге мүдделі емес деп пайымдауға негіз бар адамға жүктеледі;

шағымды берген немесе оның мүддесі үшін шағым берілген адамға зиян келтіретін өтініш;

өтініште іс-әрекеттеріне шағым жасалған лауазымды тұлғаларға өтініштерді жіберу;

азаматтардың жеке өмірі, жеке және отбасылық құпиясы туралы мәліметтерді олардың келісімінсіз жария ету мүмкіндігі;

азаматтың жеке басы туралы өтінішке қатысы жоқ деректерді анықтау.

2) өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау мен қабылдау кезінде мыналарды қамтамасыз етеді::

құзыреттіліктің аражігін нақты ажырату және барлық құрылымдық бөлімшелер мен лауазымды тұлғалардың келісілген жұмыс істеуі;

лауазымдық өкілеттіктерді орындауға қатысы жоқ бұйрықтар мен нұсқаулар шығаруға және (немесе) Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзушылыққа жол бермеу;

туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендік белгілері бойынша кадрларды іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеу;

меритократия қағидаттарын сақтау;

қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін жеке жауапкершілік.

3) нормативтік құқықтық актілердің жобаларын дайындау кезінде мыналарды қамтамасыз етеді::

нормативтік құқықтық актіні қабылдау жөніндегі құзырет Қазақстан Республикасының заңнамасында тікелей көзделген жағдайларда ғана осы актіні қабылдау;

азаматтардың құқықтарын іске асыру жөніндегі шешімнің жобасы келісілетін инстанциялардың ең аз саны.

4) күнделікті қызметте:

Мемлекеттік қызметке, мемлекетке және оның институттарына қоғамның сенімін сақтайды және нығайтады;

жалпы қабылданған моральдық-этикалық нормаларды сақтайды;

мемлекеттік биліктің беделін сақтауды және Қазақстан Республикасының беделін түсіретін және Мемлекеттік қызмет мүдделеріне қайшы келетін іс-әрекеттерге жол бермеуді, оның ішінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне қарсы тұруды, мемлекеттік қызметшілер үшін заңнамада белгіленген тыйымдар мен шектеулерді қатаң сақтауды қамтамасыз етеді;

лауазымдық өкілеттіктерін және соған негізделген беделін жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін әрекеттер жасауға жол бермейді;

өздеріне мәлім болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы басшылықтың және (немесе) Құқық қорғау органдарының назарына дереу жеткізеді;

қажет болған жағдайда тікелей немесе тікелей басшыға мүдделер қақтығысының туындағаны, қызметтік міндеттерді орындау кезінде жеке қызығушылық туралы, Сыбайлас жемқорлық мінез-құлыққа және сыйлықтар алуға көндіру туралы хабарлайды;

әріптестерге және басшыларға өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын, олардың бейтарап қызметтік шешім қабылдауына әсер етуі мүмкін заңсыз өтініштермен жүгінуден тартынады;

қызметтік өкілеттігін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамайды және бермейді;

мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе табу мақсатында таратуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбайды;

егер лауазым жақын туыстық (ата-анасы, жұбайы, аға-інілері, апасынжілері, балалары) қатынаста тұрған адамдардың тікелей бағыныстылығына немесе бақылауына байланысты болса, оны тағайындаудан бас тартады);

сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік танытады;

орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәні туралы тікелей басшыға жазбаша нысанда дереу хабарлайды;

жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауды қолдайды;

мүдделер қақтығысының, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың және олардың салдарының ықтимал туындау себептері мен жағдайларын жою бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдайды;

педагогикалық тәртіпті және педагогикалық этиканы сақтайды;

басшылыққа қатысты жеке берілгендікке, олардың лауазымдық мүмкіндіктері есебінен пайда мен артықшылықтар алуға ұмтылуға жол бермейді;

өздерінің қызметтік міндеттерін орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін азаматтық-құқықтық, тәртіптік, әкімшілік, қылмыстық жауаптылықта болады.

6. Жетекшісі:

өзінің мінез-құлқымен бейтараптықтың, әділдіктің, риясыздықтың, жеке тұлғаның ар-намысы мен абыройына құрметпен қараудың үлгісі болады;

басшылықты жеке-дара өкімшілік қызмет жолымен жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін дербес жауапты болады;

бағыныстылардан өздерінің лауазымдық өкілеттіктері шеңберінен шығатын тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

қарамағындағы қызметкер өзінiң қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі жан-жақты шараларды уақтылы қабылдайды;

сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша түбегейлі шаралар қабылдайды;

қарамағындағылармен құмар ойындарға қатысудан бас тартады;

қарамағындағы қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйіне және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына жол бермеуге дербес жауапты болады.

Стандартпен таныстым:

_____ Жүсіпов С. Қ.
_____ Кирюшкина А. В.
_____ Махметов С. К.
_____ Мұстафина Ж. К.
_____ Хохлова С. Г.
_____ Ашетова Ш. Е.
_____ Зейнуллаев А. Қ.
_____ Небожатко В. Е.
_____ Шнаркевич Ю. И.
_____ Дүйсенбина К. Б.
_____ Аменкина С. Ж.
_____ Қабыш Б. М.
_____ Қожахметова А. Б.
_____ Құрманғалиева А. А.
_____ Мамбеталинова Б. А.
_____ Махметов А. С.
_____ Махметова А. Н.
_____ Рылов В. В.
_____ Саух Е. И.
_____ Сейтбатталов А. А.
_____ Тоқпанов Б. К.

_____Фарбей В. И.
_____Шинкарева Л. В.
_____Алдошина О. А.
_____Алькин Е. А.
_____Құсайнов С. М.
_____Сатановская Н. Г.
_____Чайкин Н. Н.