

Қазақстан Республикасы білім және ғылым Министрлігі Солтүстік Қазақстан облысы
әкімдігінің «Новоишимка аграрлы-техникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік
мекемесі

Коммунальное государственное учреждение «Новоишимский аграрно-технический
колледж» акимата Северо-казахстанской области Министерства образования и науки
Республики Казахстан

Рассмотрено:
на педагогическом совете
протокол № ____ от
« ____ » _____ 201__ г.

Утверждаю:
директор колледжа
С.К.Жусупов _____
« ____ » _____ 201__ г.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
КГУ «НОВОИШИМСКИЙ АГРАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» на
2019-2024 годы**

Новоишим с.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Список обозначений и сокращений.....	3
2. Введение.....	4
3. Миссия и видение.....	5
4. Паспорт НАТК, РАТК.....	6
5. Анализ текущей ситуации.....	10
6. Стратегические направления, цели, задачи, целевые индикаторы, показатели результатов и мероприятия.....	14
7. Возможные риски.....	28

1. Список обозначений и сокращений

ИКТ – информационно-коммуникативные технологии

ОП – образовательные программы

РК – Республика Казахстан

МОН РК – Министерство образования и науки Республики Казахстан;

ГОСО – Государственный общеобязательный стандарт образования;

ТиПО – техническое и профессиональное образование

ПЦК – предметно-цикловая комиссия

МО – методическое объединение

МТБ – материально-техническая база

ТУП – типовой учебный план

РУП – рабочий учебный план

ТУПр – типовая учебная программа

РУПр – рабочая учебная программа

ПТП – перспективно-тематический план

УМК – учебно-методический комплекс

ПО – производственное обучение

ИА – итоговая аттестация

НАТК – КГУ «Новоишимский аграрно-технический колледж» акимата СКО МОН

РК

РАТК – КГУ «Рузаевский аграрно-технический колледж» акимата СКО МОН РК

2. Введение

Стратегический план развития (далее – План) КГУ «Новоишимский аграрно-технический колледж» разработан в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании», Уставом колледжа, государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования (далее – ГОСО ТиПО), Государственной программой развития образования РК на 2016 – 2019 годы. План является основой деятельности колледжа.

Исполнители и соисполнители Плана: педагогический коллектив, студенты и их родители, социальные партнеры.

Начало реализации Плана: 24.04.2019г.

Результаты поэтапного выполнения Плана рассматриваются на заседаниях Педагогического совета. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Плана осуществляется в соответствии с решениями органов управления колледжа. Выполнение Плана обеспечивается как объемами финансовых бюджетных средств, необходимых для функционирования и развития колледжа, так и дополнительным внебюджетным финансированием.

Стратегический план развития на 2019-2024 г. содержит миссию, видение, основные направления работы колледжа, определяет цели, задачи, направленные на реализацию миссии.

3. Миссия и видение

Миссия: Подготовка конкурентоспособных специалистов для северного региона через модернизацию, развитие корпоративной культуры, системную социальную политику.

Видение: Создание единой образовательно – производственной среды, обеспечивающей раннюю профилизацию, индивидуальное развитие обучающихся и высокое качество образования на всех этапах подготовки специалистов.

Приоритетные направления развития колледжа:

1. Развитие системы обеспечения качества образовательных услуг.
2. Развитие кадрового потенциала.
3. Развитие воспитательного процесса.
4. Развитие инфраструктуры колледжа.

4. Паспорт КГУ «НАТК»

Полное наименование колледжа:	Коммунальное государственное учреждение «Новоишимский аграрно-технический колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан
Форма собственности:	Государственная
Место расположения (область, район, село, улица, дом):	Республика Казахстан, 150400, Северо-Казахстанская область, район имени Габита Мусрепова, село Новоишимское, улица Абылай Хана, 2.
Год создания:	1959 год
Проектная мощность (на какое количество студентов рассчитан колледж):	300
Учредительный документ:	Устав КГУ «Новоишимский аграрно-технический колледж» регистрационный номер 148 от 22 мая 2019 года
Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица БИН:	Серия В № 0661356 выданное с 12 сентября 2012 года
Государственная лицензия на занятие образовательной деятельностью:	№ 12017443 от 14.12.20212 г № KZ05LAA00018056 от 19.03.2020 года Приложение № 001-002
Директор, образование по диплому:	Жусупов Суендык Куандыкович, высшее, преподаватель казахского языка
Количество инженерно-	23

педагогических работников, всего	
Из них:	20
-количество штатных педагогов (всего)	
В том числе педагогов:	1 (6%)
-высшей категории (кол-во, %)	
-первой категории (кол-во, %)	3(17%)
-второй категории (кол-во, %)	11 (65%)
-без категории (кол-во, %)	5 (30%)
-имеющих степень магистра (кол-во, %)	2 (12%)
-с практическим опытом работы (кол-во, %)	9 (53%)
-кол-во мастеров производственного обучения (кол-во, %)	6 (35%)
Перечень учебных и производственных корпусов с указанием площади:	Сварочная мастерская – 18 кв.м. Лаборатория Кулинария – 63 кв.м. Лаборатория Тракторы – 35 кв.м. Лаборатория Комбайны – 68 кв.м. Лаборатория Автомобили – 18 кв.м. Слесарная мастерская – 90 кв.м.
Количество обучающихся:	136
e-mail:	Natk2015@list.ru
Контактные телефоны:	Приемная: 8(7153)520645 Бухгалтерия: 8(7153)520591
Сведения о социальных партнерах	

1.Наименование:	ТОО «Солтүстік Құрылыс»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Зерновая, 46Б
Сфера деятельности:	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
Контактные телефоны:	8(71543)521909
2.Наименование:	ТОО «ПМК-5»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Локомотивная, 16Б
e-mail:	Pmk05@mail.ru
Контактные телефоны:	8(7153)521888
Сфера деятельности:	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
3.Наименование:	ИП «Бычкова»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Зерновая, 21А/28
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	+77784220809
4.Наименование:	ИП «Джумабекова О.А.»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Нежинка, улица Набережная, 28А
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	8(7153)522252
5.Наименование:	ИП «Амангельдиева Л.А.»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова,

	Село Новоишимское, улица Зерновая, 46
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	8(7153)521048
6.Наименование:	ИП «Владимиренко Н.В.»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Абылай Хана, 36Б
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	+77057946740
7.Наименование:	ИП «Самсонова М.Д.»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Ленина, 1
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	8(7153)522327
8.Наименование:	ТОО «АЗКО»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Локомотивная, 16А
Сфера деятельности:	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(7153)523466
9.Наименование:	ИП «Амангельдиева Т.А.»
Место расположения:	СКО, Район имени Габита Мусрепова, Село Новоишимское, улица Абылай Хана, 36Д
Сфера деятельности:	Общественное питание
Контактные телефоны:	+77015988151

Паспорт КГУ «РАТК»

Полное наименование колледжа:	Коммунальное государственное учреждение «Рузаевский аграрно-технический колледж» акимата Северо-Казахстанской области Министерства образования и науки Республики Казахстан
Форма собственности:	Государственная
Место расположения (область, район, село, улица, дом):	Республика Казахстан, 150424 Северо-Казахстанская область, район имени Габита Мусрепова, село Рузаевка, улица Каримова, 1
Год создания:	1959 год
Проектная мощность (на какое количество студентов рассчитан колледж):	350
Учредительный документ:	Устав КГУ «Рузаевский аграрно-технический колледж» регистрационный номер 228 от 24 августа 2012 года
Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица БИН:	№ 950240000427, выданное с 10 сентября 2012 года
Государственная лицензия на занятие образовательной деятельностью:	№12023271 от 24.10.2012 года
Количество инженерно-педагогических работников, всего	30
Из них: -количество штатных педагогов (всего)	23
В том числе педагогов:	5 (17%)

-высшей категории (кол-во, %)	
-первой категории (кол-во, %)	8 (27%)
-второй категории (кол-во, %)	8 (27%)
-без категории (кол-во, %)	9 (30%)
-имеющих степень магистра (кол-во, %)	0
-с практическим опытом работы (кол-во, %)	2 (3%)
-кол-во мастеров производственного обучения (кол-во, %)	6 (20%)
Перечень учебных и производственных корпусов с указанием площади:	Учебный корпус -1766 кв.м Общежитие – 1404 кв.м Общественно-бытовой корпус – 1970 кв.м Корпус для комбайнов – 843 кв.м Тракторный корпус – 908 кв.м Гараж – 220 кв.м Гараж – 268 кв.м Гараж – 567 кв.м Зерновой склад – 89 кв.м Склад – 214 кв.м Насосная – 13 кв.м
Количество обучающихся:	121
e-mail:	PTCH12@yandex.ru
Контактные телефоны:	8(715-35) 31-6-43 приемная, 8(715-35) 32-2-21 зам.директора

Сведения о социальных партнерах	
1. Наименование:	ТОО «Тукым»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Сельское хозяйство

Контактные телефоны:	8(715-35)31777
2. Наименование:	ТОО « Корель В.Г.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(715-35)31086
3. Наименование:	ИП « Гузева Е.А.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Индивидуальный предприниматель кафе «Смак»
Контактные телефоны:	8(715-35)31466
4. Наименование:	ИП « Войт В.Я.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(715-35)30542
5. Наименование:	ТОО « Ялтинский – 2»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Ялты
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8 (715-35)54339
6. Наименование:	ИП «Кодаев Т.М.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Индивидуальный предприниматель кафе «Казахстан»
Контактные телефоны:	877536355025

1. Наименование:	ИП «Войт Л.А.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка.
Сфера деятельности	Индивидуальный предприниматель кафе «Трактир»
Контактные телефоны:	8(715-35)31452
2. Наименование:	ИП « Цомкало Л.С.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Чистополье
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(715-35)-52344
3. Наименование:	ГККП « Ясли – сад «Ак ниет»»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка
Сфера деятельности	Предприятие питания
Контактные телефоны:	8(715-35)31-473
4. Наименование:	ФХ « Самойлова Н.А.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Андреевка.
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(715-35)31726
5. Наименование:	К/Х « Нильга В.Н.»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, р.им. Габита Мусрепова, с. Рузаевка
Сфера деятельности	Сельское хозяйство

Контактные телефоны:	8(715-35)31279
6. Наименование:	ТОО «Новосветловка – Алиби»
Место расположения:	Северо – Казахстанская область, . Айыртауский р-н, с.Новосветловка.
Сфера деятельности	Сельское хозяйство
Контактные телефоны:	8(715-33)52-493

5. Анализ текущей ситуации

5.1. Тенденции развития промышленности района имени Габита Мусрепова

На сегодняшний день район имени Габита Мусрепова в сфере развития сельскохозяйственной промышленности, благоустройства и выполнению плана жилищного строительства и региональной инфраструктуры планомерно выполняет поставленные задачи. На территории района находятся три крупных ТОО - «АЗКО», «Тукым» и «АГРО-Червонное», и большое количество средних и мелких агроформирований. Также имеется огромное количество предприятий общественного питания, например, только в селе Новоишимское функционируют три крупных ИП «Джумагулова О.А.», «Амангельдиева Т.А.», «Самсонова М.Д.» и 14 средних предприятий. В селе Рузаевка студенты проходят производственную практику на базе ИП «Кодаев Т.К.» и «Лобадюк Н.И.». В селе Новоишимское быстрыми темпами идет строительство жилых многоэтажных домов для молодых специалистов и уязвимого слоя населения. КГУ «НАТК» заключило договора со строительными предприятиями ТОО «ПМК- 5» и ТОО «Солтүстік Кұрылыс» на прохождение производственной практики для подготовки кадров по профессии «Сварочное дело» и «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

5.2. Географические и демографические показатели

За последние годы население района увеличилось до 40 тысяч 782 человек. Основной контингент обучающихся составляют выпускники школ районов Габита Мусрепова и Шал Акына.

Большинство обучающихся – молодежь типичного возраста 15-16-ти лет, являющимися выпускниками 9 классов. Анализ социального статуса семей показывает их неоднозначность, т.к. есть дети из малообеспеченных, многодетных и неполных семей, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей. Все студенты проживают в сельской местности.

Анализ работы приемной комиссии показывает, что основной контингент поступающих – выпускники школ, с которыми организовано тесное сотрудничество по профориентационной работе.

Главным критерием оценки учебных заведений Новоишимки и Рузаевки является занятость выпускников после окончания учебы и их трудоустройства на высокооплачиваемой работе. Стремимся дать студентам высококачественное образование. В первую очередь нужно повысить доступность образования, особенно на селе. Коллектив проводит политику по укреплению своего учебного заведения.

5.3. Основные показатели деятельности НАТК

Показатели	Единица измерения	Учебный год		
		2015-16	2016-17	2017-18
Количество обучающихся	Человек	135	140	136
Прием обучающихся	Человек	50	50	50
Количество соглашений и договоров	Единиц	9	9	9
Доля трудоустроенных и занятых выпускников	%	50%	61%	74%
Доля выпускников, получивших оценки «отлично» и «хорошо» на итоговой аттестации	%	90%	78%	51%
Количество педагогических работников, прошедших стажировку и курсы повышения квалификации	Человек	7	2	5
Укрепление материально-технической базы	Тысяч тенге	1413	1584	2297
Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения от их общего числа	%	70%	76%	76%
Количество экземпляров учебной литературы	Единиц	4094	4625	5150
Количество экземпляров учебной литературы на электронных носителях	Единиц	-	6	32
Доводимость обучающихся до выпуска	%	78%	84%	78%
Число обучающихся на платной основе (курсовая подготовка)	Человек	21	19	103
Число выпускников, продолживших обучение в ВУЗах	Человек	-	2	2
Доля студентов, обучающихся по дуальной системе	%	-	18%	34%

Основные показатели деятельности РАТК

Показатели	Единица измерения	Ученый год		
		2015-2016	2016-2017	2017-2018
Количество обучающихся	чел.	147	137	165
Прием обучающихся	чел.	50	50	75
Количество соглашений и договоров	ед.	10	10	10
Доля трудоустроенных и занятых выпускников	%	100%	100%	100%
Доля выпускников, получивших оценки «отлично» и «хорошо» на итоговой аттестации	%	78%	75%	82%
Количество педагогических работников, прошедших стажировку и курсы повышения квалификации	чел.	5	7	4
Укрепление материально-технической базы	тыс. тенге	0	980,9	471,42
Доля штатных преподавателей и мастеров производственного обучения от их общего числа	%	77%	78%	64%
Количество экземпляров учебной литературы	ед.	5188	5918	6669
Количество экземпляров учебной литературы на электронных носителях	ед.	18	18	26
Доводимость обучающихся до выпуска	%	78%	80%	82%
Число обучающихся на платной основе (курсовая подготовка)	чел.	66	59	126
Число выпускников, продолживших обучение в ВУЗах	чел.	2	1	0
Доля студентов, обучающихся по дуальной системе	%	0%	18%	45%

5.4.SWOT – анализ

S-strenght- сильные стороны	W – weakness – слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Устойчивая репутация на рынке образовательных услуг ✓ Подготовка кадров по востребованным в регионе специальностям ✓ Высокий уровень занятости и трудоустройства выпускников ✓ Активная профориентационная работа ✓ Стабильно работающий и достаточно профессиональный коллектив ✓ Соответствие базового образования преподавателей по профилю ✓ Современная материально-техническая база колледжа ✓ Активное содействие социальных партнеров в укреплении материально-технической базы колледжа ✓ Постоянный рост социальных партнеров и работодателей ✓ Финансовая стабильность 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Недостаточный уровень трудоустройства по профилю по отдельным специальностям ✓ Недостаточная лабораторная база по оснащению современным оборудованием ✓ Недостаточное участие работодателей в подготовке кадров ✓ Слабое международное сотрудничество с учебными заведениями ✓ Малая доля преподавателей, прошедших зарубежные стажировки ✓ Недостаточность опыта работы на производстве у молодых преподавателей
О – opportunity – благоприятные возможности	T – treat – угрозы (потенциально-негативные внешние факторы)
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ведение курсовой подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров ✓ Оказание содействия в трудоустройстве выпускников ✓ Разработка системы стимулирования участия студентов и преподавателей в научных конкурсах и проектах и иных мероприятиях различного уровня ✓ Возможность продолжения обучения в ВУЗах по родственным специальностям ✓ Планируемое расширение международного сотрудничества 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Сокращение абитуриентов вследствие демографической ситуации ✓ Конкуренция на рынке образовательных услуг ✓ Быстро меняющаяся экономическая ситуация на рынке труда, перенасыщенность специалистов и невостребованность отдельных специальностей через 5 лет

7. Возможные риски.

Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае неприятия мер по управлению рисками	Меры снижения риска
<p>Нарастание конкуренции между учреждениями ТиПО</p>	<p>Снижение контингента обучающихся</p>	<p>Проведение профориентационной работы. Повышение имиджа колледжа путем повышения качества образования. Активность педагогического коллектива для привлечения абитуриентов.</p>
<p>Отсутствие финансирования необходимого для реализации инновационных проектов</p>	<p>Снижение темпов и объемов реализации инновационных проектов</p>	<p>Развитие инновационной проектной деятельности для привлечения дополнительных источников финансирования</p>
<p>Ухудшение социально – экономической обстановки</p>	<p>Снижение государственного финансирования. Снижение уровня сотрудничества с социальными партнерами</p>	<p>Поиск дополнительных источников финансирования. Расширение спектра образовательных услуг. Расширение социального партнерства.</p>
<p>Быстро меняющаяся экономическая ситуация на рынке труда</p>	<p>Снижение показателя трудоустройства выпускников</p>	<p>Анализ рынка труда на опережающую подготовку кадров. Лицензирование новых специальностей. Расширение спектра профессиональных компетенций выпускников.</p>

<p>Сокращение абитуриентов вследствие демографической ситуации</p>	<p>Снижение контингента обучающихся</p>	<p>Взаимодействие с районным отделом образования по изучению контингента выпускников 9-11 классов на перспективу. Наладить систему прогнозирования кадров «КГУ «Центр занятости населения отдела занятости и социальных программ» ↔ КУ «Отдел занятости населения и социальных программ» ↔ социальные партнеры ↔ Учебное заведение»</p>
--	---	---